

27 Oct 2021

Publicado en Público.es el 15 de octubre de 2021

Un nuevo fantasma recorre el mundo, el fantasma de la renuncia de millones de trabajadores que estaban antes del confinamiento.

Los datos son indiscutibles.

En Estados Unidos, el informe de la Secretaría de Trabajo de hace un par de semanas : renunciado a sus empleos en agosto. Eso ha hecho que ya pase de 10 millones el número de que hay casi 8,5 millones de personas desempleadas.

En los 38 países que forman parte de la OCDE hay 20 millones de personas menos empleadas ya han dejado de considerarse activas porque ni tienen empleo ni lo buscan. Y, en comparación sin empleo, ni educación ni formación.

En China, Vietnam y otros países asiáticos también ocurre lo mismo, pues millones de personas produjeron el confinamiento no han vuelto a sus empresas. Y en Europa, leemos diariamente ocupar puestos de trabajo en muchos sectores económicos.

En Alemania se calcula que hay unos 400.000 empleos vacantes, en Francia 300.000 y en España servicios.

Las causas de este fenómeno global son variadas y no todas ellas se quieren poner sobre la mesa de enmienda a la totalidad de lo que ha venido pasando en los mercados laborales y en los años.

Quien quiera engañarse puede creer que el problema se debe a que hay desajustes temporales. Puede haberlos, sin duda, pero no los suficientes como para explicar toda la magnitud del problema.

Lo curioso, además, es que los mismos economistas liberales que defienden esta tesis (por señalar inmediatamente) actúan con bastante incoherencia. Cuando hay paro dicen que se resuelve automáticamente en el mercado laboral a poco que bajen los salarios. Pero, ahora quieren bajar los salarios para evitar el desequilibrio. Una muestra más del fraude intelectual y del engaño sobre la naturaleza del desempleo y su solución.

La realidad es que el modelo laboral del neoliberalismo ha generalizado no solo los salarios bajos, eso era imprescindible para crear empleo.

Al bajar la masa salarial han disminuido las ventas de las empresas y eso ha hecho que se haya creado un ejército de parados que ha permitido que los salarios no suban y que las corporaciones se beneficien de las grandes empresas (no de todas, porque una gran parte se ve perjudicada por el señalado).

Eso explica que en los últimos años de dominio neoliberal se hayan generalizado condiciones como el florecido la ansiedad, el estrés, el agotamiento, el miedo, la frustración y la renuncia creciente.

Usamos cookies para personalizar tu experiencia, al navegar en esta web estarás aceptando la política de cookies

[Aceptar](#) [Política de cookies](#)

necesitadas de emplearse así como fuese, se ha podido establecer un modelo laboral en el que se perdía el empleo: en la cola había cientos de personas dispuestas a aceptar cualquier condición los contratos sin horas determinadas, las horas extraordinarias no pagadas y el incumplimiento

El confinamiento ha transformado la situación, tal y como lo ha descrito muy claramente el interesante libro publicado el pasado mes de abril (*Remote Work Revolution: Succeeding From Home*) ha cambiado. La forma en que pensamos sobre el tiempo y el espacio ha cambiado (...).

Las encuestas que se están realizando en muchos países muestran claramente que la mayoría de los trabajadores en todo el mundo que ahora rechazan la situación laboral anterior y se replantean el trabajo. Un [informe reciente de McKinsey & Co.](#) afirma que una de cada cuatro mujeres en el mundo ha dejado el empleo o en dejar la actividad laboral debido al Covid-19.

En España, la mayoría de las grandes empresas, con mayor poder de negociación y sobre los sindicatos, han intentado intensificar las jornadas de trabajo y bajar salarios (a veces, hasta un 30% para los mismos puestos de trabajo debido al confinamiento) y el salario medio ha sufrido, no solo en España, una caída sin precedentes.

Por todo esto, es una ingenuidad y un error descomunal creer que lo que se está produciendo ahora hace unos días Robert Reich, Secretario de Trabajo con Clinton ([aquí](#)), no es escasez de trabajo, falta de cuidado de niños, de licencias por enfermedad pagadas y escasez de atención médica.

Es cierto que Reich se refiere a Estados Unidos y que en otros países, como el nuestro, aún no se ve con la misma magnitud o por las mismas razones. Pero, donde allí se dice escasez de licencias por enfermedad, pongamos aquí jornadas interminables, salario de miseria y falta de estímulos y autonomía personal.

Lo cierto es que, por primera vez en esas últimas décadas, los trabajadores de todo el mundo se enfrentan frente a una gran clase empresarial que ha querido quedarse con todo, a costa de destruir el empleo. Como se dice en el artículo que he citado, «se podría decir que los trabajadores han declarado una huelga general para que obtengan mejores salarios y mejores condiciones laborales».

No va a haber más remedio que negociar, aceptar que las relaciones laborales deben mantenerse los derechos, salarios y condiciones de empleo dignos a las clases trabajadoras si no se quiere provocar una nueva crisis de una magnitud y gravedad sin precedentes. Aunque no soy optimista. Se han acentuado los privilegios que no será fácil que renuncien ni a uno solo de sus privilegios.

[Facebook](#)[Tweet](#)[Telegram](#)[WhatsApp](#)[Email](#)[Impresión](#)

## 5 Comentarios

Usamos cookies para personalizar tu experiencia, al navegar en esta web estarás aceptando la política de cookies

[Aceptar](#)[Política de cookies](#)

**Jack Pontiac**

Publicado a las 08:03h, 27 octubre

No, No, NO Juan Torres, otra de sus geniales teorías conspirativas, por fa'  
Gracias y saludos

**Manolo Malime en Internet**

Publicado a las 09:50h, 27 octubre

Mientras exista un mundo basado en la competencia y la insolidaridad, r  
social.

Saludos de malime rebelion en Internet

**José Manuel Domenech**

Publicado a las 15:43h, 27 octubre

Estimado profesor Juan Torres,

Interesante artículo, pero hay un adto que no contempla que es el de la f  
60 y 70 del siglo pasado la Formación Profesional (Oficialia y Maestria) e  
humana) que la que se genero en los años 80 con la FP1 y FP2 y por sup  
los ciclos formativos que desaparece la parte humana , para quedarse so

hasta aproximadamente los años 77 la FP era impartida mayoritariament  
jesuitas, las pocas llmadas Universidades Populares, y las escuelas de ma  
Peritos Industriales (posteriormente Ingenierias Técnicas industriales) doi  
77 cuando la administración pública empezo a creara centros públicos (F  
años 84 cuando la equipación aumenta exponencialmente.

Creo que la variable Formación debe ser tenida en cualquier analisis sob  
productividad y no solo el de los salarios ¿quién no quiere ganar más?

Saludos

José Manuel

Usamos cookies para personalizar tu experiencia, al navegar en esta web estarás aceptando la política de cookies

Aceptar

Política de cookies

**Juan Berbell Marín**

Publicado a las 19:47h, 27 octubre

Totalmente de acuerdo con el último párrafo, costará mucho recuperar a en las últimas décadas. El ejemplo lo tenemos con la derogación de la re' la toalla, es más necesario que nunca seguir en esta lucha que será larga

**Edit Masuelli**

Publicado a las 03:30h, 28 octubre

Excelente análisis. Ciertamente cuesta ser optimista y pensar en una acti acostumbradas a explotar y obtener más y más ganancias.

**Publicar un comentario**

Escribe aquí tu comentario...

Nombre

Email

Sitio web

 Tus datos serán guardados para la próxima vez que comentes.

Usamos cookies para personalizar tu experiencia, al navegar en esta web estarás aceptando la política de cookies

[Aceptar](#)[Política de cookies](#)

E-mail

He leído y acepto la política de privacidad



Ultimo video



Mi colección de grafitis como este



En las redes



Usamos cookies para personalizar tu experiencia, al navegar en esta web estarás aceptando la política de cookies

[Aceptar](#)

[Política de cookies](#)